

广州番禺番安实业公司采购南站东停车场清洁服务项目

综合评分表

评定项目	评审内容	评分权重	评审细则	分值
商务评定 (25分)	同类项目经验：依据2018年以来同类项目合同报告情况进行评审。	5	每提供一个同类项目经验得1分，最高得5分。 (须合同关键页扫描件。合同关键页即体现项目名称、项目内容、服务时间、合同签订日期信息的页面，日期以合同签订日期为准。)	
	在有效期内的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证情况	6	投标人具有有效期内的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证，每有一项得2分；累计最高得6分。(需提供证书扫描件及在网站查询情况截图)	

	投标人信用荣誉情况	14	1、具有国家一级环卫清洁服务资质得2分，无得0分； 2、获得政府有关部门或相关行业协会颁发的荣誉奖项（环保、垃圾分类或清洁类别）每具有1项得2分，最多得8分，无得0分； 4、获得企业资信AAA或以上，重合同守信用每提供1个得2分，最多得4分。	
技术评定 (40分)	对采购需求的响应程度（投标服务方案）	10	总体服务模式科学合理，亮点多，针对性强，得10分；总体服务模式有一定特点，亮点少，针对性一般，得6分； 总体服务模式特点一般，针对性不强，得4分；总体服务模式不合理或无提供方案，得0分。	
	机构设置、运作流程、管理计	10	管理机构设立方案完善，运作流程清	

	划		晰，管理计划得当，有效针对本项目的现状，得10分；管理机构设立方案比较完整，运作流程比较清晰，管理计划比较得当，比较针对本项目的现状，得6分；管理机构设立方案基本完整，运作流程基本合理，管理计划一般，基本针对本项目的现状，得4分；管理机构设立方案不完整，运作流程不合理，管理计划无解决措施或其他情况，得0分。	
	工作人员培训及管理	10	投标人方案中本项目员工入职、在职培训内容；实施培训方案、内部培训情况最优得10分：投标人方案中本项目员工入职、在职培训内容；实施培训方案、内部培训情况较好得6分：投标人方案中本项目员工入职、在职培训内容；实施培训方案、内部培训情况一般得4分：其他或无响应得0分。	

	拟派项目人员情况	5	一、拟派驻项目负责人具有： 1、具有政府部门与企业、协会颁发的<高级质量监督管理人员>、项目经理证、劳动关系协调师证件的，每一个得1分，最多得3分， 无得0分。（须提供证书扫描件，否则 2、具有全日制本科以上学历的，得2分；具有大专学历的，得1分；其他情况，得0分。（不提供以上相关证明材料扫描件不得分。注：须提供以上相关证书及投标截日之前连续六个月的代缴个税税单或参加社会保险的《投保单》或《社会保险参保人员证明》等材料扫描件。）	
	质量保证体系及措施	5	体系及措施完整、完善、合理可行，得5分；体系及措施比较完整、完善、可	

			行，得2分；体系及措施基本完整、完善、可行，得1分；其他或无响应得0分。	
价格评定 (35分)	报价情况	35	价格分统一采用低价优先法计算，各有效投标人的评标价中，取最低价为评标基准价，其价格为满分。其他有效投标人的价格分别统一按照下列公式计算： 价格评分=（评标基准价/评标报价）× 35。	
总计				

评标人：

说明：

1. 将所有评标人员所评各项的得分去最高最低后进行算术平均（按四舍五入原则精确到小数点后两位），再汇总得出该投标人的综合得分（按四舍五入原则精确到小数点后两位）。
2. 上表所列为投标人的商务、技术、价格条件，请投标人严格按照要求提交相关证明材料，否则有可能影响评审结果。
3. 综合评分=技术评分+商务评分+价格评分。各项得分按四舍五入原则精确到小数点后两位。将综合评分由高到低顺序排列，综合评分相同的，按评审报价由低到高顺序排列；综合评分相同，且评审报价相同的，按技术评分由高到低顺序排列。综合评分相同，且评审报价和技术评分均相同的，名次由广州番禺番安实业公司工程及采购项目评审小组抽签决定。